**Министерство образования и науки Республики Дагестан**

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ**

**МО «АКУШИНСКИЙ РАЙОН»**

**МКОУ «АКУШИНСКАЯ СОШ №1 им. С. М. КИРОВА»**

**368280 с. АКУША ИНН 0502004746 ОГРН 1020501262770 тел. 21-1-81**

Рассмотрено: Утверждаю:

на заседание педагогического совета Директор школы

протокол от «24» ноября 2018г. № 2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 М.Э. Муталимов

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**

**ЗАВЕДУЮЩЕГО БИБЛИОТЕКОЙ**

**МКОУ «АКУШИНСКАЯ СОШ №1 ИМ. С.М. КИРОВА»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана в соответствии с требованиями раздела Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденными 26.08.2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих".

1.2. Заведующий библиотекой является руководителем структурного подразделения, назначается и освобождается от должности директором образовательного учреждения (далее – Учреждение) и подчиняется непосредственно директору Учреждения.

1.3. Заведующий библиотекой должен иметь высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями по разрядам оплаты, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий в порядке исключения тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

 1.4. В своей деятельности заведующий библиотекой руководствуетсязаконодательством Российской Федерации о культуре, образовании ибиблиотечном деле; постановлениями Правительства РоссийскойФедерации, определяющими развитие культуры; руководящимидокументами вышестоящих органов по вопросам библиотечнойработы; правилами организации библиотечного труда, учета, инвентаризации; правилами по охране труда, технике безопасности ипротивопожарной защите, а также Уставом и Правиламивнутреннего трудового распорядка Учреждения и настоящей Инструкцией.

**2. Функции.**

2.1. Организация работы библиотеки как образовательного, информационного и культурного учреждения.

 2.2. Обеспечение учебно-воспитательного процесса и самообразования средствами библиотечного и информационно-библиографического обслуживания учащихся, педагогов и других категорий читателей.

 2.3. Формирование у читателей навыков независимого библиотечного пользователя: обучение пользованию книгой и другими носителями информации, поиску, отбору и критической оценке информации.

 2.4. Совершенствование традиционных и освоение новых библиотечных технологий.

**3. Должностные обязанности.**

 Заведующий библиотекой возглавляет структурное подразделение Учреждения и выполняет следующие должностные обязанности:

 3.1. Составляет планы и отчеты работы структурного подразделения; ведет учет работы библиотеки.

 3.2. Ведет и несет ответственность за достоверность библиотечной документации:

 инвентарной книги, книг суммарного учета (отраслевых и учебных документов), дневника работы школьной библиотеки, тетради замены документов, утерянных читателями и принятых взамен, читательских формуляров, актов на поступление и списание документов; картотеки фонда учебников и учебных пособий.

 3.3. На основе изучения состояния фонда и читательского спроса формирует библиотечный фонд в соответствии с образовательными программами Учреждения:

- комплектует фонд научно-познавательных и художественных документов, оказывая предпочтение справочникам, энциклопедиям, словарям и классической литературе;

-заказывает учебные и методические документы: прорабатывает перечень учебников федерального, регионального, местного комплектов, оформляет заказ на учебники с подписями учителей и заместителей директора по учебно-воспитательной работе, контролирует поступление новых документов, пополняет фонд недостаточно количественно укомплектованных старых учебников и др.;

-при наличии средств пополняет фонд аудиовизуальными документами (АВД) (документами, содержащими изобразительную и (или) звуковую и текстовую информацию, воспроизводимую с помощью технических средств).

 3.4. Организует библиотечный фонд:

- осуществляет учет (поступление, выдача, выбытие) документов;

-организует техническую обработку полученных документов;

-обеспечивает систематико-алфавитную расстановку документов в сочетании с организацией для учащихся тематических и жанровых выставок;

-обеспечивает надлежащий контроль за выносом выданных читателям документов; - предусматривает меры по сохранности библиотечного фонда при открытом доступе: проводит профилактические беседы с читателями, заготавливает закладки-напоминания о бережном отношении к документам, принимает меры для своевременного возврата документов и т.д.;

-организует фонд особо ценных документов;

-согласно инструкции организует размещение и хранение учебников в отдельном помещении;

-в часы для внутренней работы проверяет правильность расстановки фонда, осуществляет просмотр документов для выявления устаревших, утративших научно-познавательную ценность и не используемых читателями, а также ветхих документов и нуждающихся в ремонте и реставрации;

-проводит периодические проверки фонда, согласно приказу, подписанному директором Учреждения;

-обеспечивает требуемый режим хранения и физической сохранности библиотечного фонда, принимает меры противопожарной безопасности.

 3.5. Организует дифференцированное библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание на абонементе, в читальном зале (уголке), в классах, в учебных кабинетах Учреждения; изучает читательские интересы; проводит индивидуальные беседы, анкетирование; составляет коллективные и индивидуальные планы чтения; проводит анализ читательских формуляров.

3.6. Организует, ведет, редактирует и несет ответственность за справочно-библиографический аппарат на традиционных и машиночитаемых носителях с учетом возрастных особенностей читателей, организует справочно-информационный фонд.

 3.7. Способствует популяризации лучших образцов документов с помощью индивидуальных, групповых и массовых форм работы: бесед, выставок, библиографических обзоров, обсуждений книг, читательских конференций, литературных вечеров, викторин и др.;обеспечивает знакомство учащихся с минимумом библиотечно-библиографических знаний: знакомство с правилами пользования библиотекой, расстановкой фонда, справочно-библиографическим аппаратом, структурой и оформлением книги, справочными документами и т.д.

 3.8. Обеспечивает библиотеку оборудованием, орудиями производства, библиотечной техникой; организует современный интерьер, отвечает за художественно-оформительское обеспечение библиотеки, создает благоприятные условия для обслуживания читателей.

 3.9. При наличии компьютера внедряет новые информационные технологии.

 3.10. Обеспечивает в библиотеке соответствующий санитарно-гигиенический режим.

**4. Права.**

Заведующий библиотекой имеет право:

4.1. Самостоятельно выбирать формы и методы работы с читателями ипланировать ее, исходя из общего плана работы Учреждения.

 4.2. Участвовать с правом совещательного голоса в заседаниях Педагогического совета.

 4.3. Принимать участие в работе семинаров и совещаний, непосредственно связанных со спецификой его деятельности, а также на периодическое повышение квалификации.

 4.4. На защиту профессиональной чести и достоинства.

 4.5. На представление к различным формам поощрения, наградам и знакам отличия, предусмотренным для работников образования и культуры.

 4.6. Давать обязательные для исполнения указания учащимся и работникам Учреждения по вопросам, касающимся соблюдения правил пользования библиотекой.

 4.7. Знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения.

 4.8. Знакомиться с изменениями, вносимыми в его должностную инструкцию, и реагировать на них.

**5. Ответственность.**

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка, законных распоряжений директора Учреждения и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей Инструкцией, в том числе за неиспользование предоставленных прав, заведующий библиотекой несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством.

 5.2. За виновное причинение Учреждению или участникам образовательной деятельности ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей заведующий библиотекой несет частичную материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

**6. Взаимоотношения. Связи по должности.**

 Заведующий библиотекой:

 6.1. Работает по графику, составленному, исходя из 40-часовой рабочей недели и утвержденному директором Учреждения.

 6.2. Получает от директора Учреждения и его заместителей информацию нормативно-правового и организационно-методического характера, знакомится под расписку с соответствующими документами.

 6.3. Работает в тесном контакте с учителями, родителями учащихся (лицами, их заменяющими); систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в его компетенцию, с администрацией и педагогическими работниками Учреждения.

 6.4. Самостоятельно планирует работу библиотеки на каждый учебный год. План и отчет работы утверждается директором.